

2022年6月1日

各位

株式会社北洋銀行

## 紀の國建設株式会社様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、紀の國建設株式会社様(北海道函館市、代表取締役 紀國 隆二様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

### 1.会社概要

会社名	紀の國建設 株式会社
所在地	函館市昭和1丁目3番8号
代表者	代表取締役 紀國 隆二
業種	建設業

### 2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。  
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



# 紀の國建設 株式会社

## SDGs宣言

2022年6月1日

紀の國建設 株式会社

代表取締役 紀國 隆二

### SDGsの達成に向けた取組

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

#### 健康経営と誰もが働きやすい環境づくり

当社で働いている従業員は事業を支えてくれる『柱』・『梁』の様な無くてはならない存在です。そんな従業員の健康第一に考えた事業運営の実現を目指すために、日々、健康状態、勤務時間、休暇取得の管理を徹底し、従業員共に未来に向けて進み続けてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・健康経営優良法人認定(2022)の取得
- ・社内AED設置
- ・勤怠ソフト導入による労働時間の見える化
- ・定期健康診断の実施と管理
- ・メンタルヘルスに関する相談窓口の設置
- ・いつでも飲める水素水の設置



#### 全社員が活躍し、輝ける職場づくり

従業員一人一人の個性や能力を最大限に活かせる環境、女性が働きやすいワークライフバランスのとれた環境を提供し、従業員が輝ける職場づくりを目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・女性社員の積極的な採用、管理職登用
- ・「えるぼし認定」取得への取組
- ・キャリアUP助成制度(資格取得費全額補助)
- ・「北海道働き方改革推進企業ホワイト」認定企業
- ・有給休暇の積極取得の推進
- ・産前産後休業、育児休業制度の整備



#### 地域貢献と信頼される企業へ

地域社会に貢献する企業として、積極的な地域活動の参加、より良い住環境の提供を通して、持続的な地域社会の発展に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地域ボランティアへの積極参加
- ・地域イベントの協賛、積極参加
- ・職場見学の実施
- ・学生向けインターンシップの受入
- ・事業継続計画(BCP)の策定
- ・高齢者の採用、延長雇用制度の整備



#### 地球環境の未来のために

建設工事及び事業運営において、省エネルギーの推進、CO<sub>2</sub>の削減に努め、地球環境の保全に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・現場におけるゴミ分別の徹底
- ・産業廃棄物の削減に向けた取組
- ・社屋に熱交換式換気システム設備整備
- ・冷暖房施設の省エネ機器導入
- ・電子マニフェストの導入
- ・省エネ住宅の提供



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。